

## **" Finalisation des activités" Note du Concept pour le DEC : ERP II pour exécution par le CRAC-GRN en collaboration avec Action Aid Ghana**

### Contenu

1. L'origine .....	2
2. Raison d'Etre du Projet.....	3
3. La Proposition du Projet .....	3
3.1. Assurer l'existence des Systèmes efficaces et durables des stocks alimentaires	4
3.2 Le recyclage de 80 agents phytosanitaires.....	4
3.3 Une continuation des appuis pour 78 AVM (Agents Vétérinaires Mobiles).....	4
3.4 Appuyer la promotion d'irrigation goutte à goutte.....	5
4.0 Le financement.....	5
4.1 Proposition de Budget.....	6

Date : Juillet 2007

## 1. L'origine

Entre août 2005 et juin 2007 la CRAC-GRN a travaillé avec Action Aid Ghana pour atténuer les effets de la crise alimentaire dans la région Zinder en 2005, avec l'aide de fonds du DEC. Le travail a été reparti en trois phases comme esquissé ci-dessous:

- Un Programme de Réponse à la « catastrophe » (DRP): août 2005 à avril 2006
- Un Programme de Réponse « étendu » (ERP): mai 2006 à janvier 2007
- Une Extension « spéciale » pour des activités de l'Irrigation Goutte à Goutte: novembre 2006 à juin 2007

La CRAC-GRN a spécifiquement travaillé dans région Zinder avec les populations locales<sup>1</sup> de 4 locations différentes dans le sites de Mai Salka, Kup Kup, Mairemi et Moa avec une population estimé à 88.000 dans le cas du DRP et ERP. L'approche utilisée était de travailler à travers des structures locales de gestion (SLG) à chaque site en utilisant une approche qui a respecté les dynamiques sociales locales. Cela a voulu dire que la latitude a été donnée aux communautés (dans et entre sociétés) de décider pour eux-mêmes sur quels types d'intervention devraient être mis en place dans leurs zones respectives. En utilisant une approche qui a assuré la vraie inclusion représentative de toutes les parties prenantes de la conception des idées à l'exécution réelle et à la gestion des options choisies, la CRAC-GRN croit que toutes les interventions choisies par les populations ont eu la meilleure chance possible d'un succès soutenable<sup>2</sup>.

À propos de la promotion des activités de l'irrigation goutte à goutte, la totalité de la région de Zinder a pu être couverte en travaillant à travers le département agricole avec une aide d'approximativement 30 agents.

Aujourd'hui, à la fin de 23 mois d'intervention les résultats synthétisés les suivants ont pu être accompli avec l'aide des fonds du DEC:

- La " construction de 17 Banques Céréalières, 3 Banques Fourragères et 6 Banques Céréalières/Fourragères;
- La réhabilitation de 9 Banques Céréalières;
- La formation et équipage de 78 Agents Vétérinaires Mobiles (AVM);
- La formation et équipage de 80 agents phytosanitaires
- La formation et recyclage de 424 leaders communautaires pour assurer la mise en place de plus de 35 comités gestion pour la gestion des banques céréalières et fourragères;
- L'achat d'environ 120 tonnes de mil et de sorgho par des communautés locales pour stocker dans leur banques céréalières et des appui pour le de-stockage ainsi pour l'achat à nouveau de stock;
- L'achat de 122 tonnes de son de blé et des graines de coton pour des besoins fourragères des animaux ainsi que des appuis pour le de-stockage et l'achat à nouveau;
- La mise en œuvre d'une stratégie d'irrigation goutte à goutte pour la région de Zinder à travers l'achat de plus de 3,500 kits l'installation de plus de 1,000 kits à travers une politique de vente subventionnée aux parties prenantes les plus pauvres et plus vulnérables dans la région;

---

<sup>1</sup> La zone de l'intervention pour les activités de la CRAC-GRN/DEC a été définie comme les zones (à insécurité alimentaire/fourragère) où le CRAC-GRN est déjà actif. Un avantage majeur ici était que l'équipe de la CRAC-GRN était déjà très familière avec les situations locales et pourrait par conséquent raisonnablement et de manière constructive intervenir dans chaque zone ce qui a assuré le meilleur usage des ressources disponibles pour aboutir à des interventions soutenables.

<sup>2</sup> Cette croyance est aussi partagée par l'équipe d'évaluation de la DEC qui a cité la CRAC-GRN en janvier 2006 comme une organisation qui a pu accomplir « Best Practice (les meilleurs façons de faire) » dans son approche

- La Réhabilitation/Construction d'un centre d'information et de l'échange pour permettre aux gens d'être mieux informé et préparé pour les crises régionales et locales à l'avenir.

## 2. Raison d'Etre du Projet

Etant donné l'investissement énorme qui a été fait, en particulier dans les quatre zones susmentionnés et plus généralement pour l'irrigation goutte à goutte dans la région de Zinder, il est proposé que cette proposition se concentrera sur une consolidation de toutes les activités qui ont été commencées au cours du DRP et ERP afin d'aider assurer leur soutenabilité à l'avenir.

La consolidation de ces activités qu'ils puissent mieux servir les communautés dans le long terme à travers des appuis stratégiques du projet (analyse, leçons apprises, renforcement des capacités entre et dans les groupes des parties prenantes) à ce temps dans les processus de prise de décision aidera à travers:

- La continuation de reconnaissance et de valorisation des connaissances locales dans les processus de la prise de décision;
- La continuation de renforcement des capacités des populations locales afin qu'elles puissent s'en charger de leur propre développement dans le long terme qui mène au meilleur usage communautaire soutenable de leurs ressources naturelles dont ils dépendent totalement;
- La continuation des appuis aux structures locales de gestion en encourageant des processus de prise de décision à travers eux pour le long développement à la longue de leurs zones;
- La continuation des appuis au gouvernement local afin qu'il puisse faire son travail dans le long terme plus efficacement

## 3. La Proposition du Projet

Les objectifs que nous avons assignés à cette proposition sont comme suit:

- Diminuer les risques et effets d'insécurité alimentaire dans le long terme à travers la consolidation de toutes les activités entamées au cours du DRP et ERP.
- À travers les processus de consolidation des activités, renforcer les capacités des communautés locales et leurs leaders (élus locaux, SLG, etc) afin qu'ils puissent mieux analyser, apprendre et planifier pour leur futur.

En prenant en considération les objectifs précités, les activités proposées sont:

- Continuez l'appui par la CRAC-GRN aux communautés afin d'assurer des systèmes efficaces et durables de gestion des stocks alimentaires (stockage, distribution et achat) qui sont effectivement contrôlés par les communautés eux-mêmes à travers l'apprentissage et des forums du partage d'expérience entre:
  - 424 leaders communautaires de plus de 35 comités de gestion pour la gestion des banques céréalières/fourragères
  - Les 4 Structures Locales de Gestion de Kupkup, MaiSalka, Mairemi et Moa.
- Le recyclage de 80 agents phytosanitaires pour aider minimiser les risques pour l'agriculture hivernale à travers l'usage des techniques appropriés pour la protection des cultures ;
- Une continuation des appuis pour 78 AVM (Agents Vétérinaires Mobiles) à travers des ateliers pour renforcer leur capacité et pour fournir des recyclages appropriés;

- Continuer à appuyer la promotion de la technologie de l'irrigation goutte à goutte pour la production des cultures à haut valeur nutritif/monétaire pendant les mois de juillet/août à travers des appuis à la sensibilisation pour des utilisateurs existants et/ou nouveaux<sup>3</sup>

### **3.1. Assurer l'existence des Systèmes efficaces et durables des stocks alimentaires**

Continuez l'appui par la CRAC-GRN aux communautés afin d'assurer des systèmes efficaces et durables de gestion des stocks alimentaires (stockage, distribution et achat) qui sont effectivement contrôlés par les communautés eux-mêmes à travers l'apprentissage et des forums du partage d'expérience entre:

- 424 leaders communautaires de plus de 35 comités de gestion pour la gestion des banques céréalières/fourragères
- Les 4 Structures Locale de Gestion de Kupkup, MaiSalka, Mairemi et Moa.

Cette activité sera menée en deux parties/phases :

- Des visites de suivi seront faites à tous les sites pour s'entretenir avec les SLG et les comités de gestion afin de comprendre les situations actuelles des différentes structures de gestion, et d'identifier des éventuels faiblesses et besoins. Cela aura lieu en juillet, août et septembre aux moments les plus opportuns (dépendant des pluies).
- Au moins 4 ateliers seront organisés (un à chaque site) pour réunir les SLG et les comités de gestion afin de discuter, apprendre de l'un et de l'autre et de planifier pour le futur. Ces ateliers auront lieu de novembre à décembre<sup>4</sup>.

### **3.2 Le recyclage de 80 agents phytosanitaires**

- Le recyclage de 80 agents phytosanitaires pour aider minimiser les risques pour l'agriculture hivernale à travers l'usage des techniques appropriés pour la protection des cultures ;

Avec l'aide de l'ERP, 80 agents phytosanitaires ont été formés en juillet/août 2006. Cependant, ils ont eu très peu/aucune expérience dans cette activité depuis 2006 étant donné que très peu d'attaques ont été (heureusement) senties. Avec le début de cette nouvelle saison il est proposé de mener un recyclage de tous les agents avec l'aide des 4 SLG. Cela aura lieu dès que les fonds sont disponibles (juillet/août) à travers 4 exercices de recyclage.

### **3.3 Une continuation des appuis pour 78 AVM (Agents Vétérinaires Mobiles)<sup>5</sup>**

- Une continuation des appuis pour 78 AVM (Agents Vétérinaires Mobiles) à travers des ateliers pour renforcer leur capacité et pour fournir des recyclages appropriés;

78 Agents Vétérinaires mobiles (AVM) ont été formés au cours du DRP. Ils ont continué de recevoir des appuis au cours de l'ERP pour les aider à mieux traiter le bétail et mieux mener

---

<sup>3</sup> On a besoin de cet appui avant de recevoir des fonds d'un autre bailleur (ECHO : Union Européenne) pour la continuation et la consolidation de cette activité pour 15 mois supplémentaires à partir d'octobre 2007.

<sup>4</sup> Les meilleurs appuis aux AVM et aux agents phytosanitaires seront aussi discutés

<sup>5</sup> Les activités des AVM aident réduire l'insécurité alimentaire en assurant l'existence des animaux en bonne santé qui convertissent efficacement les matières végétales en masse corporelle (aucunes parasites et traitement de l'urée). Ces plus gros animaux sont bien sûr aussi plus résistants à des périodes de disponibilité de fourrage réduite.

leur commerce. Il est proposé que des appuis au AVM vont continuer afin de mieux consolider leurs acquis à travers l'organisation de 4 ateliers au niveau de chaque site avec l'aide des SLG afin qu'ils puissent partager leurs expériences, apprendre de l'un et de l'autre et par conséquent être mieux préparé pour le futur.

Cette activité aura lieu très probablement pendant les mois de novembre/décembre quand les gens ont terminé de moissonner leurs récoltes et pendant que les groupes pastoraux reviennent dans les zones.

### 3.4 Appuyer la promotion d'irrigation goutte à goutte<sup>6</sup>

- Continuer à appuyer la promotion de la technologie de l'irrigation goutte à goutte pour la production des cultures à haut valeur nutritif/monétaire pendant les mois de juillet/août à travers des appuis à la sensibilisation pour des utilisateurs existants et/ou nouveaux.

Cette activité est extrêmement populaire et depuis novembre 2006 plus de 1.000 kits ont été vendus aux hommes et les femmes dans les communautés les plus vulnérables (à un prix subventionné) et 872 ont installé. Cela est montré dans le tableau ci-dessous.

Types de kit	Kits vendus	Kits donnés gratuitement pour l'experimentation	Kits installés	Kits en stock en fin mai 2007
20 m <sup>2</sup>	943	138	806	2319
50 m <sup>2</sup>	41	0	50	142
100 m <sup>2</sup>	13	7	13	40
200 m <sup>2</sup>	21	01	02	4
500 m <sup>2</sup>	4	05	01	0
<b>TOTAL</b>	<b>1.022</b>	<b>151</b>	<b>872</b>	<b>2.505</b>

Pour permettre l'élan de continuer nous proposons un appui soutenu au département agricole en juillet, août et septembre afin que certains de leurs agents puissent continuer à aller sur le terrain afin d'appuyer cette activité très innovatrice, pertinente et apparemment populaire.

## 4.0 Le financement

Le personnel pour cette proposition consistera en une équipe de facilitateurs avec connaissance en développement. La supervision ainsi que les appuis conceptuels viendront du personnel existant de la CRAC-GRN. Les dépenses logistiques ainsi que les autres dépenses sont montrées dans la proposition du budget au verso.

<sup>6</sup> Il est à noter, comme rapporté par nous dans les rapports antérieurs de DEC que les kits d'irrigation goutte à goutte visent les gens plus pauvres et les plus vulnérables sans un accès à des terres irriguées. Ces kits sont vendus à un prix subventionné d'approximativement £1,20 chacun (le vrai prix est \$5 plus transport).

### 4.1 Proposition de Budget

Budget Footnote	Details	SOS Sahel	Aout	Sept	Oct	Nov	Dec	Jan	TOTAL Estimated Expend.	
		TOTAL								
A4a	Assurer l'existence des Systèmes efficaces et durables	13,000			1,000	1,000	1,000	5,000	5,000	13,000
A4b	recyclage de 80 agents phytosanitaires	6,000	6,000							6,000
A4c	Continuation appuis pour 78 Agents Vétérinaires Mobiles	6,000						6,000		6,000
A4d	Appuyer la promotion d'irrigation goutte à goutte	4,500	1,500	1,500	1,500					4,500
A4e	Mise en place d'un site de demonstration									0
<b>Sum A</b>	<b>FRAIS TERRAIN</b>	<b>29,500</b>	<b>7,500</b>	<b>2,500</b>	<b>2,500</b>	<b>1,000</b>	<b>5,000</b>	<b>11,000</b>		<b>29,500</b>
B2	Carburant et couts de reparation	3,000	500	500	500	500	500	500		3,000
B2	Loyer Voiture	2,400	400	400	400	400	400	400		2,400
B4	Couts d'administration du bureau	540	90	90	90	90	90	90		540
B4	Loyer bureau et frais elec, eau, tel	780	130	130	130	130	130	130		780
<b>Sum B</b>	<b>NON - PERSONNEL</b>	<b>6,720</b>	<b>1,120</b>	<b>1,120</b>	<b>1,120</b>	<b>1,120</b>	<b>1,120</b>	<b>1,120</b>		<b>6,720</b>
C1	Personnel d'appui du bureau	272	45	45	45	45	45	45		272
C2	Pourcentage salaire expatries	4,178	696	696	696	696	696	696		4,178
C4	2 facilitateurs et 1 chauffeur	2,700	450	450	450	450	450	450		2,700
C5	Pourcentage salaire national CRAC-GRN	900	150	150	150	150	150	150		900
<b>Sum C</b>	<b>PERSONNEL</b>	<b>8,050</b>	<b>1,342</b>	<b>1,342</b>	<b>1,342</b>	<b>1,342</b>	<b>1,342</b>	<b>1,342</b>		<b>8,050</b>
D1	Assurance	480	80	80	80	80	80	80		480
D4	Frais d'hotel et de voyage	450	75	75	75	75	75	75		450
D5	Couts de communication	240	40	40	40	40	40	40		240
<b>Sum D</b>	<b>APPUI PERSONNEL</b>	<b>1,170</b>	<b>195</b>	<b>195</b>	<b>195</b>	<b>195</b>	<b>195</b>	<b>195</b>		<b>1,170</b>
E2	Photocopier									0
E3	Computer									0
E4	Printer									0
<b>Sum E</b>	<b>CAPITAL - list specific items</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>
<b>H</b>	<b>TOTAL PROJECT COSTS</b>	<b>45,440</b>	<b>10,157</b>	<b>5,157</b>	<b>5,157</b>	<b>3,657</b>	<b>7,657</b>	<b>13,657</b>		<b>45,440</b>
<b>L (J3+K)</b>	<b>TOTAL REQUESTED FROM DEC</b>	<b>45,440</b>								

Version 19 septembre